

一楼大厅



坚持党的领导 加强党的建设

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。

——习近平



勇争先 善作为 党建赋能发展新质生产力

江苏索普化工股份有限公司于1996年于上海证券交易所上市（股票代码600746），是镇江市市属国有企业索普集团控股子公司，主要从事化工原料及产品制造、销售，拥有煤化工、精细化工、基础化工三条完整产业链。

索普股份以煤为源头，以醋酸为核心的煤化工产业链创造了：“建成并成功投运了国内首套拥有自主知识产权的低压羰基合成醋酸装置”“成立了江苏省微界面强化制醋酸工程技术研究中心”等卓越业绩。公司积极发挥党建优势赋能产业发展，2023年入选国务院国资委“科改企业”，着力打造成为国有科技型企业改革“样板”和自主创新“尖兵”，以先锋领跑、科技创新驱动中国醋酸产业高端化、绿色化。

绿色煤化工产业链

气化厂

- 2015年市国资委首批“四星”先进党支部
- 2022年市国资系统四星示范党支部



有机合成浆



甲醇厂一期

甲醇厂二期



甲醇厂

- 2016年市国资系统“四星”先进党支部
- 2020年市国资系统四星党支部

醋酸厂

- 2015年市国资系统首批“四星”先进党支部
- 2023年市国资系统四星示范党支部



醋酸厂一期
醋酸厂二期
醋酸厂三期

醋酸乙酯



气化厂具有我国自主知识产权的多喷嘴对置式水煤浆气化工艺，拥有煤气化装置连续运行511天的长周期运行世界纪录，实施有机合成浆技术助力无废城市建设。

一楼学习中心

sopo  **党群学习中心**

对标 世界一流企业价值创造
打造产业科技创新人才 **高地**

 学习贯彻党的**二十大**精神

自信 自强 **守正** 创新

踔厉 奋发 **勇毅** 前行



劳模精神 劳动精神 工匠精神



团结



严肃



紧张



活泼



🇨🇳 一支部 一品牌 一特色



遇见更优秀的自己

目标思维

没有目标的人，永远是无力的、涣散的，目标是自我的第一驱动力，也是努力的根本理由

利他思维

高情商的人更善于创他，低情商的人更善于利己，愿意帮助他人，为他人提供价值的人，也会常常得到他们提供的价值

迭代思维

在这个时代，稍不注意便会落后于他人，如果不学会迭代自己、更新自己、改良自己，失败就是分分钟的事情

整合思维

善于从外部信息里提取对自己有价值的东西，张开毛孔，充分感受世上的事物，像海绵一样饥渴，像初学者那样谦卑

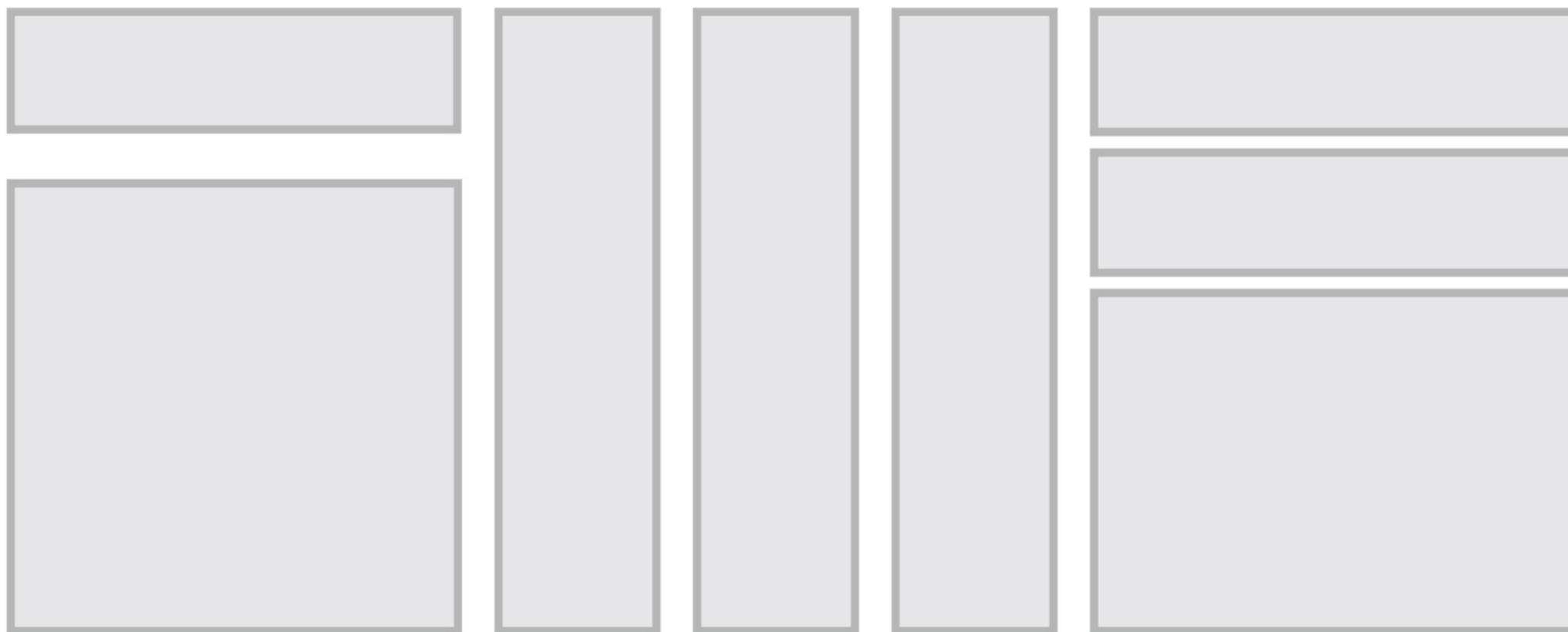
打败无聊

人的三种状态：无聊、忙碌、忙得有意义，要以忙碌打败无聊，多经历一些事，拓宽个体外延，增强包容性

重视运动

优秀拼的不光是脑力，还是体力，运动能优化人的思维，也让人更聪明，更关键的是，健康是一切的根本

以梦为马 崇美向善





管理要求

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，有效利用党群学习中心资源，规范公司培训工作，进一步提高学习培训的效率和效果，确保学习的有效性、组织性和持续性。党群学习中心管理要求如下：

- 1、学习中心用于内部培训、技能比武以及适合在室内举办的小型竞赛等活动，不做其他用途！
- 2、进入学习中心后，请自觉将手机调至静音模式，保持室内安静，公共区域不可大声喧哗！
- 3、学习中心实行统一管理，统筹安排，使用部门使用完毕后请自觉打扫卫生，座位使用完毕后请及时清理桌面，离开时顺手带走垃圾，并将座椅归位！
- 4、爱护公共设施，公共书刊资料、设施设备、桌椅等请勿随意挪动、涂抹刻画和破坏，因特殊情况造成移动，使用完毕后请自觉归位！
- 5、注意用电安全，合理使用电源插座，使用完毕后，请及时拔出插头。严禁私自拉接电源，禁止违规使用电器！



学习计划

月份	学习主题	参与人员	负责人

二楼走廊

天合煤吐金

先锋在前

构建“5+5+5”创建标准



“四全四定”工匠型党支部

全体党员带领全体职工在全部岗位
打造全工匠:



建立“三学三立三落实”机制



气化厂党支部

责任链

功成不必在我 功成必定有我

气化厂党支部突出党员先锋模范作用发挥，构建“1+N”党员联系机制，设立红色“联络员”，划分红色“责任区”，以“党员带头讲安全、党员带头查隐患、党员带头促整改”行动为抓手，健全**关键工艺有党员把关、关键设备有党员负责、关键环节有党员管控**的全方位守护体系，实现党员全覆盖。

谢泽宇、徐建



气化责任区



步建军



磨煤责任区



杨卫东



检修责任区



索普建功

谢泽宇



谢泽宇，中共党员，工商管理硕士，高级工程师，市国资委系统“优秀共产党员”。现任索普股份气化厂党支部书记、索普股份气化厂厂长。
谢泽宇同志作为支部书记始终坚持以党建与安全生产齐抓共管，打造“三抓三亮一管促”管理体系，实现党建工作标准化、主题教育常态化、特色活动一体化，通过“亮旗+”模式，持续抓好安全环保岗位、装置稳定运行、成本控制领先等工作，实现煤气化装置连续运行511天，创同行业世界纪录，在推动国有企业高质量发展中彰显党员先锋本色。

杨卫东



杨卫东，中共党员，工程师，索普集团“优秀共产党员”“工作标兵”。现任索普股份气化厂党支部书记、索普股份气化厂副厂长。
杨卫东同志作为支部书记始终坚持以党建教育与安全生产工作双管齐下，始终冲在检修作业第一线，工作中以严的要求、严的纪律、严的作风为抓手，推行“工作清单化、清单责任化、责任具体化”的“三化”工作机制，建立一抓联动体系，实现“网格化”管理，全年累计审批检修检修项目1000余项，项目验收合格率达100%，为气化厂长期稳定运行保驾护航。



徐建



徐建，中共党员，工程师，索普集团“优秀共产党员”“工作标兵”。现任索普股份气化厂党支部书记、索普股份气化厂副厂长。
徐建同志作为党支部书记始终把政治建设摆在首位，抓实党建与安全生产，积极争当一支以支部委员为“排头兵”，以党员技术骨干为“先锋队”，以广大党员群众为“主力军”的先锋队伍，坚持中心在课堂、重点在实践、关键在岗位的工作理念，充分发挥党员“先锋队”作用，拓展党建品牌在安全管理中的主导作用，切实将党建引领作用转化为安全生产效能，促进生产提质增效。

钟大捷



钟大捷，工程师，索普集团“铁链之星”。现任索普股份气化厂设备工程师，负责全厂设备管理工作。
钟大捷同志作为气化厂设备工程师，参与组织系统检修及停车大修工作，在2023年大修期间，以务实的工作作风多起设备突发故障抢修等突击任务，累计排查检修项目180个，主导完成15项设备技术改造，完成大修检修项目3项，有效提高了设备运行周期，节约备件及检修费用100万元，助力气化厂设备管理工作不断进步。

陈红林



陈红林，中共党员，工程师，镇江市“青年岗位能手”，曾获煤气化运行岗获评“全国青年安全生产示范岗”。现任索普股份气化厂副党支部书记、索普股份气化厂主任工程师。
陈红林同志作为索普股份气化厂副党支部书记、工艺工程师始终坚持以党建为引领，以“青”字岗位创效、工艺项目管理为抓手，在支部建设、安全生产及项目管理上主动担当作为，先后参与煤炭洗选、污水处理等项目，其中煤炭洗选项目，累计创效经济效益5000万元，以实际行动使命担当，用初心点亮青春梦想。

汤现金



汤现金，中共党员，索普集团“优秀共产党员”“岗位工作标兵”。现任索普股份气化厂副副厂长。
汤现金同志作为副副厂长，在班组管理方面能力突出，岗位技能水平精湛，主动克服现有设备老旧工艺操作无法应对环保要求、班组成员年龄结构老化、班组成员学历普遍较低等问题，通过带头组织班组岗位技能提升改造，新增煤浆冲水收浆池等多项革新优化项目，在降本增效上充分发挥了党员先锋模范作用，有效提高设备稳定运行率，强化班组成员能力，充分调动员工主观能动性，为装置安全、环保、高质量运行提供了有力保障。

先锋链

创新链

勇做创新发展的探索者、组织者、引领者



专利介绍

支部坚持问题导向、目标导向、效果导向，成立技术研发小组，针对磨煤机、高压煤浆泵、气化炉渣口砖等装置关键单元进行技术改造并成功研发出实用性专利8项，突破磨煤机漏浆、高压煤浆泵配件国产化、气化炉渣口砖寿命短等技术瓶颈，为装置节能降耗减排提供了有力保障，为公司建成创新型企业彰显担当，成为行业标杆自主创新的典范。

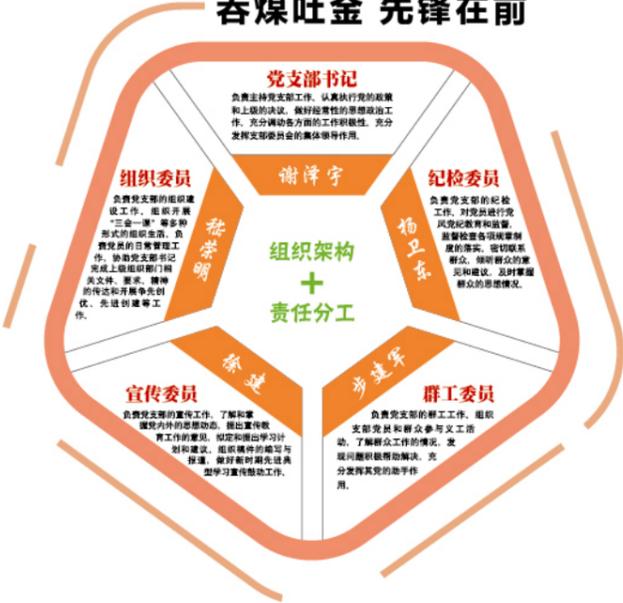


二楼党员活动室



支部党建品牌

吞煤吐金 先锋在前



气化厂党支部

支部概况

气化厂党支部围绕“吞煤吐金 先锋在前”党建品牌，构建四个“党建+”体系，打造“三抓三亮一管控”管理模式，将党建优势转化为发展胜势，以红色党建赋能绿色产业链。支部先后荣获国资系统“四星”示范党支部、“四星”党支部。

品牌含义

寓意着气化厂党支部全体党员都能像煤炭一样经过高温高压的历练后，去伪存真、百炼成钢，像金子一样发光发亮。

品牌理念

立足岗位 争当先锋

强化科学发展意识，引导党员争做真抓实干、岗位奉献的表率，奋发有为、锐意创新，时刻以一名党员一面旗帜的光辉形象服务安全生产工作。

支部特色

亮“技术”促“成长”

亮“技术”亮的是安全环保技能、工艺指标控制、设备操作技巧等方面的技术；促“成长”促的是全体党员职工在专业知识、业务技能、综合能力等方面的成长。

亮“信心”促“效能”

亮“信心”亮的是全体党员职工积极向上、乐观开朗、自信自强的精神风貌；促“效能”促的是减轻负面情绪、任务日清日结、坚定面对挑战的工作效能。

亮“思路”促“发展”

亮“思路”亮的是在生产运行、管理提升、服务职工等方面的合理化建议思路；促“发展”促的是公司安全环保、高效稳定、民心所向的高质量发展。

以“党建+安全生产”深化强基固本



以“党建+项目技改”激发红色引擎



以“党建+成本管控”释放管理效能



以“党建+人才培育”注入发展动力

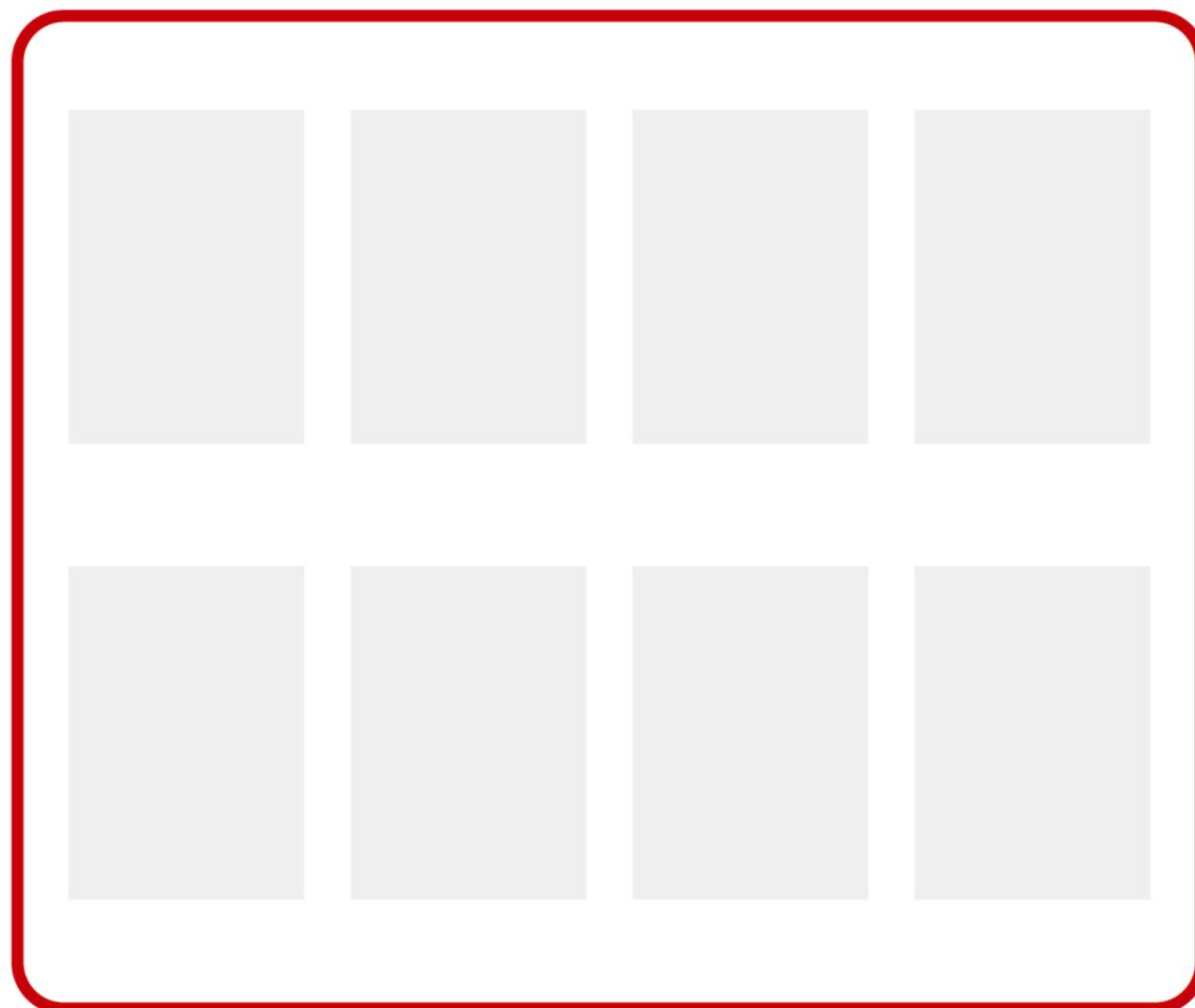
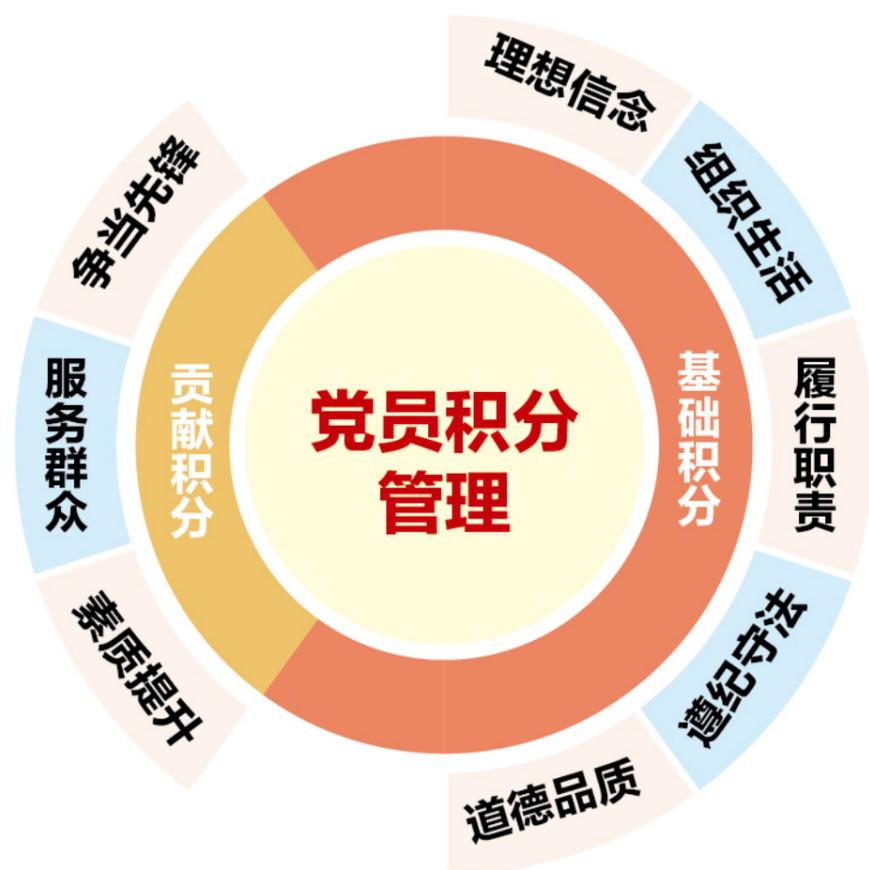


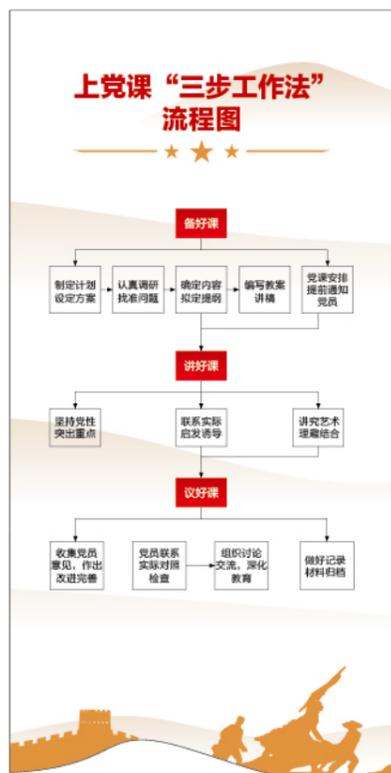
荣誉墙



公示栏

党员积分“量”出来
党员队伍“亮”起来





一名党员 一面旗帜

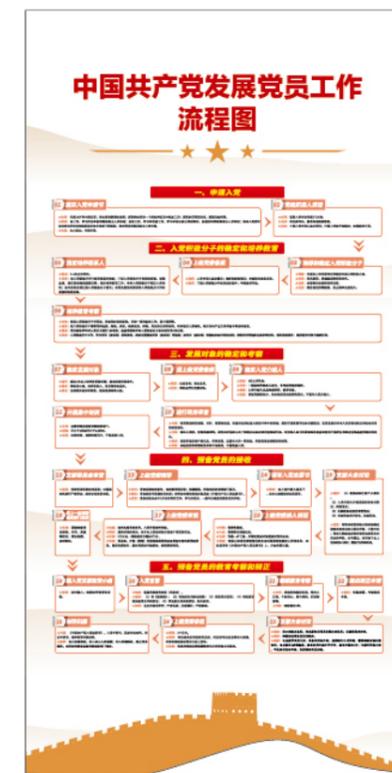


入党誓词

我志愿加入中国共产党, 拥护党的纲领, 遵守党的章程, 履行党员义务, 执行党的决定, 严守党的纪律, 保守党的秘密, 对党忠诚, 积极工作, 为共产主义奋斗终身, 随时准备为党和人民牺牲一切, 永不叛党。



一个支部 一座堡垒



五楼党群活动中心



化工创造美好生活



墙1

敢于有梦 勇于追梦 勤于圆梦

(镜子)

墙2

丰富精神内涵

徒步登山社团

索普股份徒步登山社团是由公司内部跑步和登山爱好者基于共同的兴趣爱好组建而成。社团的宗旨是为广大热爱跑步和登山的员工提供一个交流互动的平台，通过参与各类活动，引导员工在挑战中磨练坚韧的意志，锻炼强健的体魄，并培养勇于开拓进取的精神。社团活动涵盖有氧跑步、越野跑、马拉松和徒步登山等多种形式，旨在丰富员工的业余生活，让他们亲近自然，享受运动的乐趣，并促进科学锻炼的习惯。值得一提的是，社团每年年底开展登圈山比赛，这不仅是一场考验参赛者体力和毅力的盛宴，更是一个促进团队成员之间合作与竞争、增强员工凝聚力和向心力的绝佳机会。



书画社团

索普股份书画社团，秉承“传承文化、弘扬艺术”的宗旨，为公司的书画爱好者们提供更多的学习、交流和展示的平台。书画不仅仅是一种技艺，更是一种情感 and 精神的表达，我们期望通过书画这一艺术形式，培养公司员工的审美情操和艺术修养。社团鼓励成员们通过书画创作，互相学习、借鉴，共同进步，分享各自的创作心得和体验。同时，定期邀请专业的书画老师进行授课，不断提升社团成员的书画水平。这些课程涵盖了基础笔法、构图等多个方面，帮助成员们逐步掌握书画的技巧和精髓。我们希望通过这些专业的培训，让每一位成员都能在书画的道路上不断前行，实现自己的艺术梦想。



乒乓球社团

索普股份乒乓球社团，以提升员工乒乓球技能、增强体质、享受运动乐趣为核心目标。社团积极鼓励员工参与，希望通过乒乓球这项运动，帮助大家保持身心健康，同时加强团队的凝聚力。社团成员中既有长期沉浸在乒乓球领域的老将，也有对这项运动满怀热情的新手。为了助力成员们的技术提升，社团定期组织日常训练，提供技术指导 and 策略分析，促进成员们精进技艺。此外，社团还会举办各类内外部友谊赛、交流赛，让成员们在比赛中切磋技艺、增进友谊，不断拓宽视野，增强个人和团队的实力。



增强身体素质

篮球社团

索普股份篮球社团旨在为员工提供一个展现篮球才华、享受篮球乐趣的平台。社团致力于通过篮球运动，让员工在繁忙的工作之余找到放松和锻炼的机会，享受运动带来的快乐，同时培养团队合作精神，加强员工之间的凝聚力和向心力。在竞技场上，社团成员追求更高、更快、更强的目标，展现索普员工积极向上、拼搏进取的精神风貌。为此，社团定期开展篮球技能和体能训练，以提升球员的技术水平。此外，社团积极组织内外部友谊赛、邀请赛等活动，让成员们在比赛中锻炼实力，增进团队默契，共同创造更多精彩瞬间。

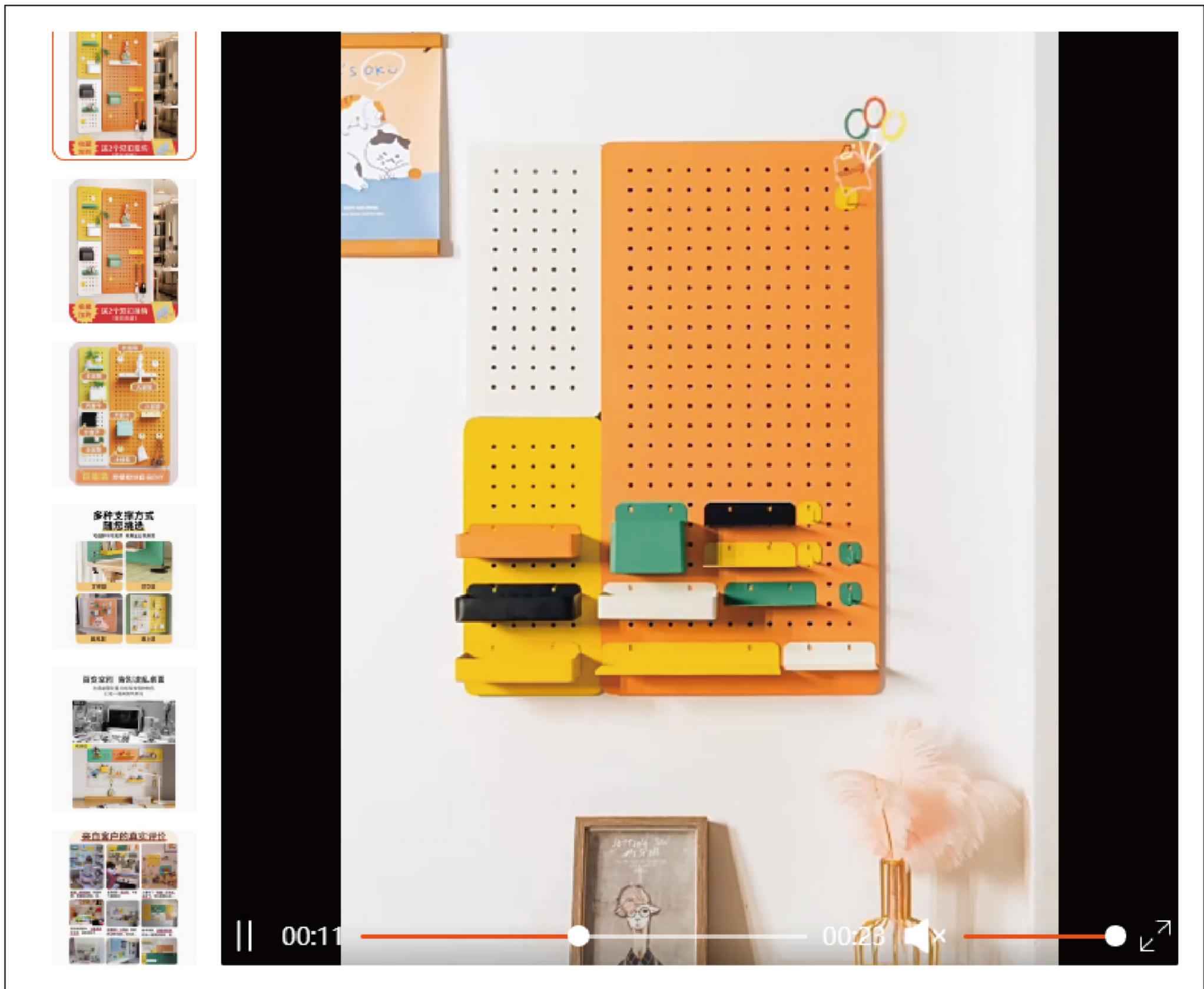


舞蹈社团

索普股份舞蹈社团由公司各部门内对舞蹈充满浓厚兴趣和热情的员工组成，其中既有资深的舞蹈爱好者，也有对舞蹈充满好奇的新手。社团秉承“以舞会友、以舞健身、以舞养心”的宗旨，旨在为忙碌的员工提供一种释放压力、放松身心的途径。通过定期组织各类舞蹈培训，以及参与公司内外的文艺演出等活动，社团成员们得以展示他们的风采，同时也加深了彼此之间的了解和信任。在这个过程中，他们不仅能在舞蹈的世界里感受到无尽的魅力，更能结识到志同道合的朋友，共同创造和分享舞蹈带来的快乐。



墙4



健身器材

认识咖啡
制作咖啡
品味咖啡
爱上咖啡



书咖屋1

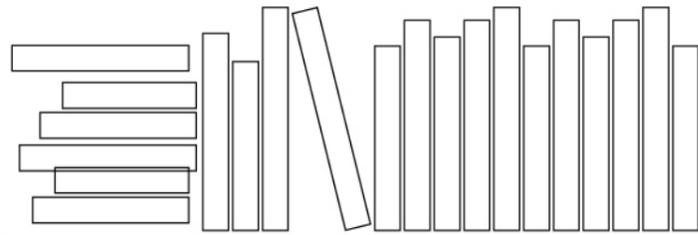
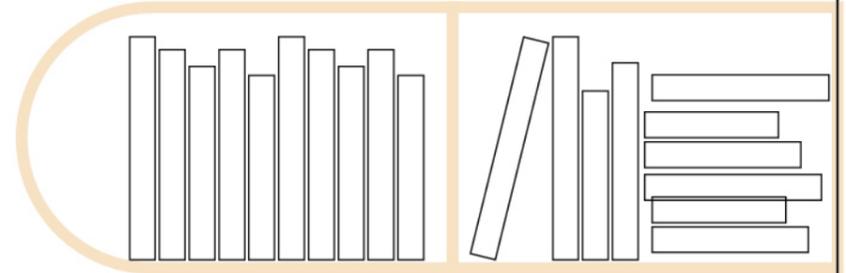
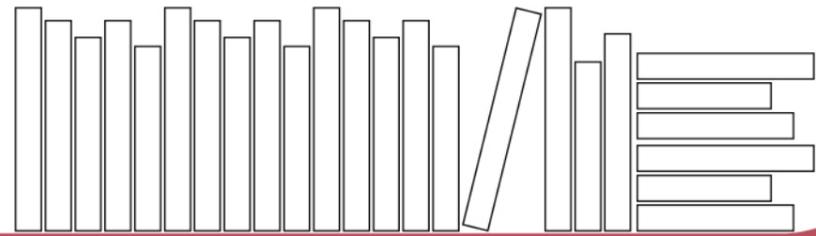


书咖屋2

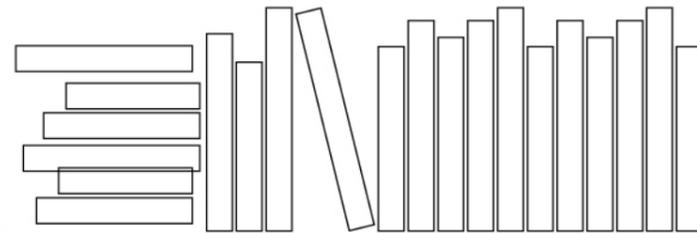
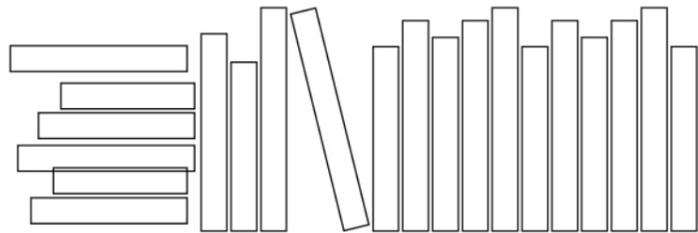
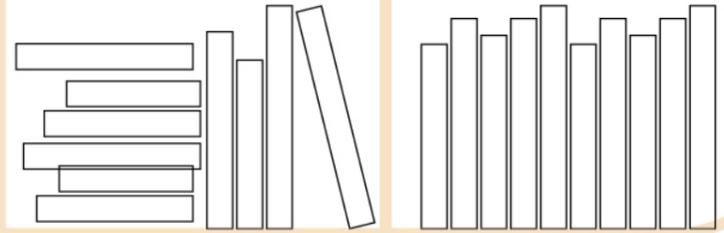
漂流书架



红色
书角



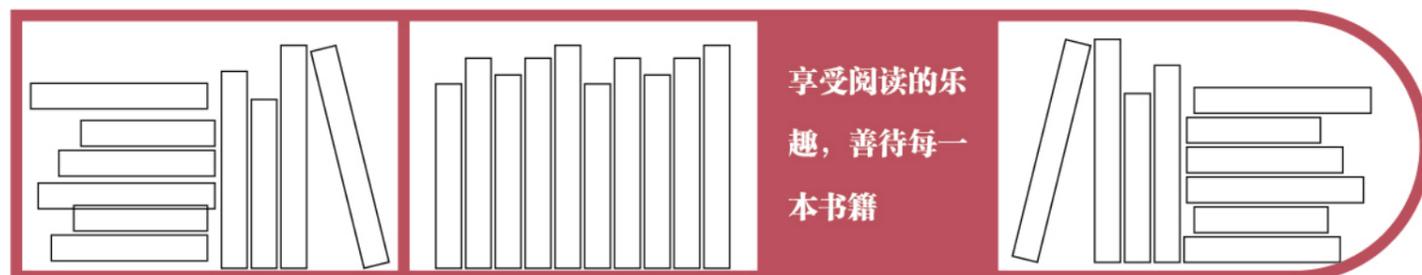
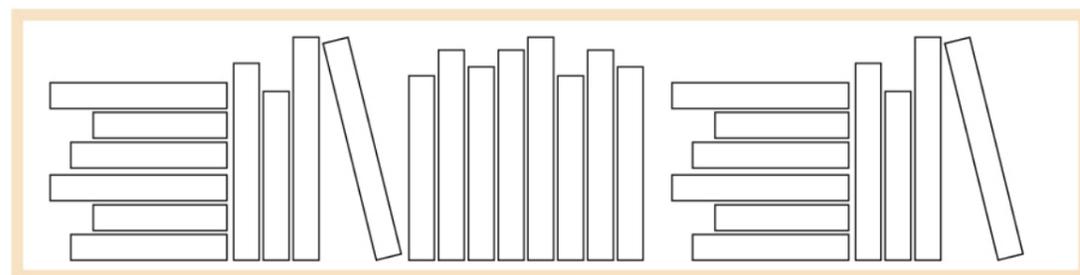
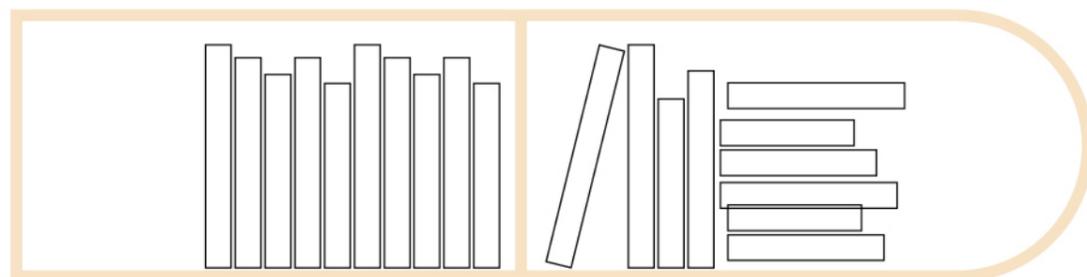
书籍漂流，温暖传递，让我们每一个人的文化素养一起进步，与我们的企业一起成长



拿来一本 带走一本

让书籍漂流起来~

书咖屋3



书咖屋4

敞开心扉 ♥ 拥抱美好



(照片墙，女职工活动照片9张，相框式可替换)

心灵驿站1



装饰画3幅或者心理学挂图



心灵驿站2



撸起袖子加油干

争做“五好”
书记

要做
对党忠诚的
好书记

要做
引领发展的
好书记

要做
为民服务的
好书记

要做
公平正派的
好书记

要做
遵规守纪的
好书记

风雨无阻向前行

书记工作室1

忠诚 干净 担当

(书画作品, 找职工写)

书记工作室2

谈心谈话“三步工作法”

谈心谈话，是指党支部班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间相互交流思想、交换意见的一种形式。谈心谈话应经常性开展，其中党支部在支委会民主生活会或党支部组织生活会前必须进行全覆盖、规范性的谈心谈话。各级党组织都应开展经常性的谈心谈话活动。党支部书记要带头谈，也要接受党员约谈。

主要内容

了解谈话对象思想工作和生活等各方面情况，有针对性地开展思想政治工作，征求批评意见和建议，对谈话对象存在的不足和可能进行善举提醒，深入交流思想、交换意见，消除误解和隔阂，增进理解和感情。

一、做准备

谈话人做好准备，明确谈心谈话的目的、内容，提前通知谈话对象，区分不同情形采取针对性谈话方式。坚持例行谈话制度，也可根据需要实施双向预约谈话，必要时可随时约谈。

二、诚恳谈

谈心谈话一般采取面谈形式，讲究方式方法。对国企改革、企业党建工作等问题征求意见谈话，态度诚恳，耐心倾听；对党员出现先锋模范作用缺失、组织观念淡薄、有不良反映等情况提醒谈话，出于公心，严肃认真交流思想的谈话，敞开心扉，坦诚相见；了解情况的谈话，平等相待，深入沟通。

三、解疙瘩

对平时有误会、有分歧的党员“主动谈”，消除隔阂；对存在问题、缺乏认识的党员“反复谈”，帮助提高；对出现情绪波动的党员“及时谈”，劝导激励，化解疙瘩。谈心谈话后，自我检视谈话效果。对一次谈话无法达到预期效果的，反复沟通，达到思想统一。对谈话对象提出的合理意见、建议和要求，及时协调解决，并予以反馈。必要时做好谈话记录，归档保存。

党支部书记工作室主要职责

一、创新实践基地

通过搭建“书记沙龙”“圆桌论坛”等形式多样的交流平台，加强研讨互鉴、交流工作经验，发挥示范带动效应。

二、强化结对帮带

通过专题培训、现场观摩、情景互动、实地解决问题等方式，传播工作理念、拓展工作思路、传授工作方法。

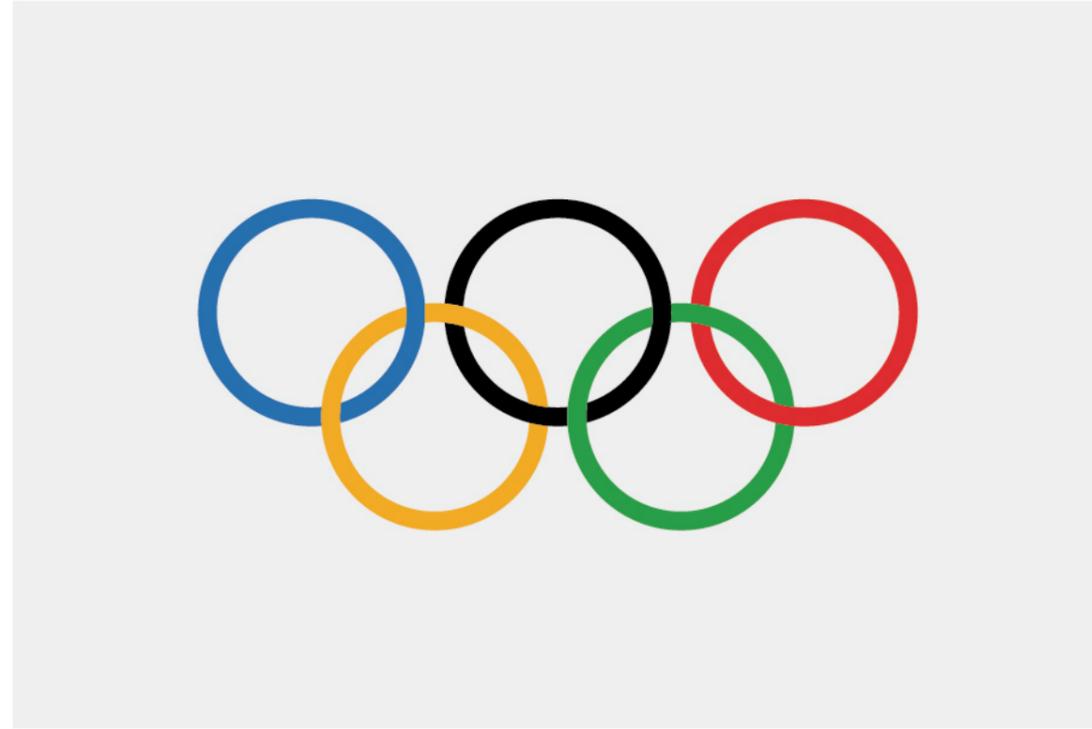
三、突出先行先试

聚焦推动解决基层党建重难点问题，开展课题研究，为基层党建工作提供指导。

四、注重典型引领

及时总结基层党建创新实践基地经验，探索提炼“工作法”和典型案例，着力打造党建工作特色品牌，提升知名度和影响力。

书记工作室3



不规则墙面2



不规则墙面1